

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

DELIBERAZIONE n. 36 del 14 GEN. 2019

Oggetto: Francesco Frasca - Professore Associato di Endocrinologia presso la Divisione Clinicizzata di Endocrinologia del P.O. Garibaldi-Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo.

**Settore Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane**

Proposta n. 60 del 14-01-2019

Il Responsabile del Procedimento

Nello Filenni

Il Dirigente Amministrativo

**Il Capo Settore Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane**

[Firma]

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Budget anno _____

Aut. di Spesa _____

Conto Economico: _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità.

Il Dirigente Responsabile del Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Gianluca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M. di Gesù, 5 Catania

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio De Nicola

Nominato con Decreto dell'Assessore della Salute
N. 2490 del 18 dicembre 2018 giusta art. 20, Legge
Reg. n. 5/2009 e art. 2 D. lgs. N. 171/2016

Con l'intervento, per il prescritto parere (art. 3, D.Lgs
502/92 e ss.mm.ii.) del

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Giammanco

Con l'assistenza, quale Segretario

del Dott. Francesco Giovanni Marangia

Nicoletto Romano

ha adottato la seguente deliberazione

Visto l'art.2 septies della L.n.138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.L.vo n.502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

“ I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^ gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse”;

Visto l'art.10 del C.C.N.L. 2002/2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria, che regola la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso a tal fine divulgato nella Intranet Aziendale;

Considerato che con istanza del 26/11/2018, acquisita al protocollo dell'Azienda in data 28/11/2018 al n. 19998, il Prof. Francesco Frasca, nato a Ragusa il 24/01/1969, professore associato presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Catania con attivazione assistenziale presso la Divisione Clinicizzata di Endocrinologia del P.O.Garibaldi-Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo;

Preso atto della nota di trasmissione del D.R. n. 25 dell'Università degli Studi di Catania con il quale al Prof. Frasca Francesco, è stato attribuito a decorrere dal 01/01/2019 e fino a contrario provvedimento, il trattamento economico relativo al regime di impegno a tempo definito;

Tenuto conto che il citato art. 10 del CCNL 2002/2005 è regolato, in relazione agli effetti del passaggio, che decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo, dall'art.12, comma 2 del medesimo contratto, che recita, tra l'altro, testualmente:

“Il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione, comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:

.....omissis.....

- *non compete la retribuzione di risultato mentre per la retribuzione di posizione si applicano le regole stabilite dall'art.43;*
- *è inibita l'attività libero – professionale intramuraria;*
- *cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività che – dalla stessa data – costituisce risparmio aziendale.”*

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2019;

Su proposta del Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione apposta sul frontespizio, attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti accogliere, con decorrenza 01/01/2019, l'istanza del Prof. Francesco Frasca, nato a Ragusa il 24/01/1969, professore associato presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università di Catania con attivazione assistenziale presso la Divisione Clinicizzata di Endocrinologia del P.O. Garibaldi- Nesima, relativa all'opzione per il passaggio da rapporto di lavoro esclusivo e quello non esclusivo.

- Munire la presente della clausola di immediata esecutività.

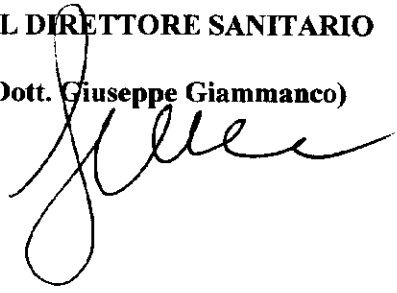
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)

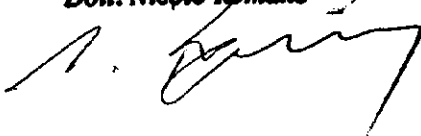


Il Segretario

(Dott. Francesco Giovanni Marangia)

COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE

Dott. Nicolo Romano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile
